

**PRAGYA COLLEGE**

**OF**

**EDUCATION**

**M.ED 2021-23**

**REPORT ON**

**SCHOOL**

**INTERNSHIP**

दात्रों द्वारा एक रिपोर्ट जिसमें वह इंटर्नशिप के दौरान किसी के अनुभव अवलोकन और प्रतिबिण रिकार्ड करता है।

परिचय :- शिक्षक शिक्षा, शिक्षा प्रणाली की रीढ़ की दृष्टि है।  
 चूँकि यह स्कूल शिक्षा के लिए शिक्षकों को तैयार करता है और शिक्षक छात्राध्यापक को स्नोतकोन शिक्षक शिक्षा कार्यक्रम के माध्यम से विकसित और शिक्षित किया जाता है, इसलिए इसमें निरूपण प्रभाव होता है और परस्पर निर्भर होता है।

स्नसीटीई दिशानिर्देश 2019 के अनुसार दो साल समसुद को इंटर्नशिप कार्यक्रम का उद्देश्य है :-

- 1) दात्रों को क्षेत्र आधारित स्थिति और प्राथमिक शिक्षा के अन्य स्तरों में कम करने के लिए संलग्न करना।
- 2) प्रतिबिण और लेखन के लिए एक अवसर प्रदान करने के लिए। दो साल समसुद कोर्स इंटर्नशिप प्रदान दो साल समसुद कोर्स के व्यक्त में से करते हैं दात्रों के लिए शिक्षक शैक्षिक संस्थानों में निर्धारित और प्रावकों को समक्षने के लिए शिक्षक शिक्षा कॉलेजों के साथ परिचितता विकसित करने के लिए इंटर्नशिप महत्वपूर्ण है दात्र कॉलेजों की पाठ्यचर्चा गतिविधियों में प्रबंधन और शिक्षक भाग लेते हैं दात्र बहुत अच्छी तरह से दात्र शिक्षकों के लिए सहाय्यचर्चा गतिविधियों का आयोजन करता है दात्र इंटर्नशिप कार्यक्रमों के दौरान कॉलेजों के प्रशासनिक कार्यों में

उनघन और भाग लेते हैं शिक्षक शिक्षा कार्यक्रम के व्यापक उद्देश्य शिक्षक शिक्षा कार्य के क्षेत्र में कैरियर के लिए तैयार क्षमताओं, कौशल, रूचि और उम्मीदों को विकसित करना है साथ ही साथ पूर्ण शिक्षा प्रक्रिया के लिए कक्षा निर्देश के साथ व्यावहारिक अनुभव को सकीकृत करना है अध्ययन और अध्ययन की आवश्यकता : एनसीटीई 2014 दिशामिदर्शी के अनुसार दो साल समस्ट कोर्स जल्द ही शिक्षक शिक्षकों का उत्पादन करेगा और दो साल के पेशेवर पाठ्यक्रम का पहला बच्य होगा। शिक्षक शिक्षा परिवर्तन चरण के माध्यम से जा रही है। क्योंकि नरु बदलाव अपनास रहे हैं और परिणामों को गहनरूप से विश्लेषण करने की आवश्यकता है इसीलिए वर्तमान अध्ययन शोधकताओं से छात्र शिक्षक शिक्षकों के द्वारा अनुभव की गई इंटरनेशिप कार्यक्रम की स्थिति और चुनौतियों का अध्ययन करने के लिए महसुस किया क्योंकि अध्ययन के निष्कर्ष तथा भावधय की गुणवत्ता शिक्षक शिक्षा के लिए इनपुट दे सकते हैं।

इंटरनेशिप अनुभव से प्रतिबिण और सीखना :-

अनुभव की धिजा और इंटरनेशिप में असली सीखने कार्य अर्धय के बाद आता है जब आपके पास जो देखा और अनुभव किया गया उसके बारे में सोचने का अवसर होता है अनुभव के बारे में वापस प्रतिबिण करना सीखना की कुन्पी है और यह निश्चित रूप से एक नया विचार नहीं है वास्तव में पडो लीसदी

के आसपास कन्स्यूशियल से एक प्रसिद्ध यणक सीखने में सक्रिय और वास्तविक समय के अनुभवों के कारण को संकाशित करता है :-

" मुझे बताओं, और मैं भूल जाऊँगा।  
मुझे दिखाओं और शायद मुझे याद रहे।  
मुझे शामिल करो, और मैं सम्झ जाऊँगा। "

यह काम किस तरह कार्यो और ठोस अनुभवों के कारण प्रतिनिध करने के माध्यम से है जो आपको यह पहचानने के लिए प्रेरित करेंगे कि अनुभव न करना सिद्धांत के बारे में सोचने का एक नया तरीका बना लिया है एक वास्तविक परिस्थिति में एक अपूर्ण अवधारणा के माध्यम से काम किया जाता है आवश्यकता के रूप में प्रतिभागियों को बदल देगा।

नीचे एक समकालीन जन्मभूती सिखने वाले सिद्धांतवादी डेविड ह्योल्ड का एक और एक है यह बताता है कि अनुभूती शिक्षण शैली सिद्धांत को आमतौर पर एक चार चरण सीखने चक्र द्वारा दर्शाया जाता है जिसमें शिक्षार्थी सभी उद्देश्यों को छुता है।

एक नया अनुभव या स्थिति या मौजूदा अनुभव की पुनरावृत्ति करता है।

प्रतिदिन एक नए विचार को जन्म देता है तथा मौजूदा अपूर्ण अवधारणा में संशोधन के लिए सक्रिय प्रयोग करता है।

सीखने वाले परिणाम देखने के लिए उनके आसपास की दुनिया के लिए नए विचार लागू होते हैं।

प्रतिष्ठा के लिए एक सलाहकार या संकान गाइड का महत्व होता है।

आपकी प्रतिष्ठा प्रक्रिया सबसे अच्छा कार्यस्थल गाइड जैसे पर्यवेक्षक, सलाहकार, या अनुभव के बाद एक संकाय सदस्य के नेतृत्व में होती है एक गाइड के साथ यह पोस्टर अनुभव प्रतिष्ठा आपको एक और भावना देता है जो प्रश्न पूछ सकता है जो अब अपूर्ण विचारों की तुलना कर सकता है जो अब और अधिक समझा जा सकता है सीखने आंतरिक हो सकते हैं और भविष्य के काम के अवसरों में उपयोग कर सकते हैं।

इसके अलावा लगभग हर किसी ने अपने काम के जीवन में एक बार या दूसरे में 100% से कम सकारात्मक अनुभव किया है एक इर्त के रूप में, अपने करियर के अनुभव और करियर पथ की शुरुआत में आप लगभग हमेशा कुछ सीखेंगे जो आपको किसी भी भविष्य के कार्य से छिमे में स्थित करेगा।

आपकी प्रतिष्ठा गतिविधियों के लिए एक गाइड, जो आपने सीखा है उसके साथ-साथ सीखने के बारे में बताइगा जो आप एक स्पष्ट अलंबिध की अनुपस्थिति से ले सकते हैं जब आप करियर के विकास में अगले कदमों के साथ जाने हैं तो दोनों पक्ष बेहद शक्तिशाली और परिवर्तनशील हो सकते हैं।

आपके संचार कौशल के विकास में योगदान देंगे। जैसे :- कि आप अपनी इंटर्नशिप पर प्रतिशिक्षित करते हैं। अभ्यास अपने अनुभव के बारे में संक्षेप में और सरीक बोलते हैं कुंजी शब्द का प्रयोग करें। अधिकार श्रौताओं को छोटे उत्तरों पर ध्यान देना होगा आप दो मिनट में इंटर्नशिप अनुभव का वर्णन करने में समान होना चाहिए। क्रिया उन्मुरन और सकारात्मक शब्दों का प्रयोग करें।

दो मिनट में अपनी इंटर्नशिप के बारे में बात करने की मार्गदर्शिका :-

अपनी इंटर्नशिप का वर्णन करने के अभ्यास के लिए निम्नीलखित मार्गदर्शिका का उपयोग करें -

30 सेकण्ड - अपना पहला और अंतिम नाम, स्कूल, संस्थान और प्रयुक्त में वर्ष बताएँ नियोजता (संगठन) और साइट स्थान का नाम दें। संगठन के बारे में ब्याज के बिन्दु साझा करें। उदाहरण के लिए, "संयुक्त राज्य अमेरिका" में कालीन और अहन प्रकार के फ़र्मा का एक उत्पादक हैं।

60 सेकण्ड - संगठन में अपना शीर्षक और भूमिका दें। अपनी मुख्य जिम्मेदारियों का वर्णन करें। तकनीकी और व्यावसायिकता में शक्ति के बारे में बात करें जो आपने सीखा और विकसित किया। इंटर्नशिप के दौरान आपके यदि